



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ต่อสาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้รับทราบถึงการปฏิบัติงานอันมีเป้าหมายที่สำคัญที่สุดคือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ขอขอบคุณผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทีมงานกลุ่มบริหารงานบุคคลและผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีจึงจนเป็นผลให้รายงานฉบับนี้มีความสมบูรณ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ และหวังอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจ หรือหากมีส่วนใดคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริงกลุ่มบริหารงานบุคคลขอภัยมา ณ ที่นี้ด้วย และขอน้อมรับคำแนะนำอันมีประโยชน์ยิ่งต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ทำเนียบบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ตามภารกิจความรับผิดชอบ



นายเกษ โครตพันธ์

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. กลุ่มงานธุรการ



นายภัทรรัตน์ ผึ้งบรรหาร

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๒. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง



นางประภาพร ทองจันทร์

หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง และ
รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



นางณิชกร นาคแสง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวอรวิญญา พะมูลิตา

พนักงานราชการ

๓. กลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ



นางบุญเฟื่อง เค้ากล้า

หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

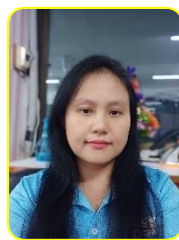


นางสาวเพียงเพ็ญ เต็มใจ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวนิรดา พวงผกา
พนักงานราชการ

๔. กลุ่มงานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

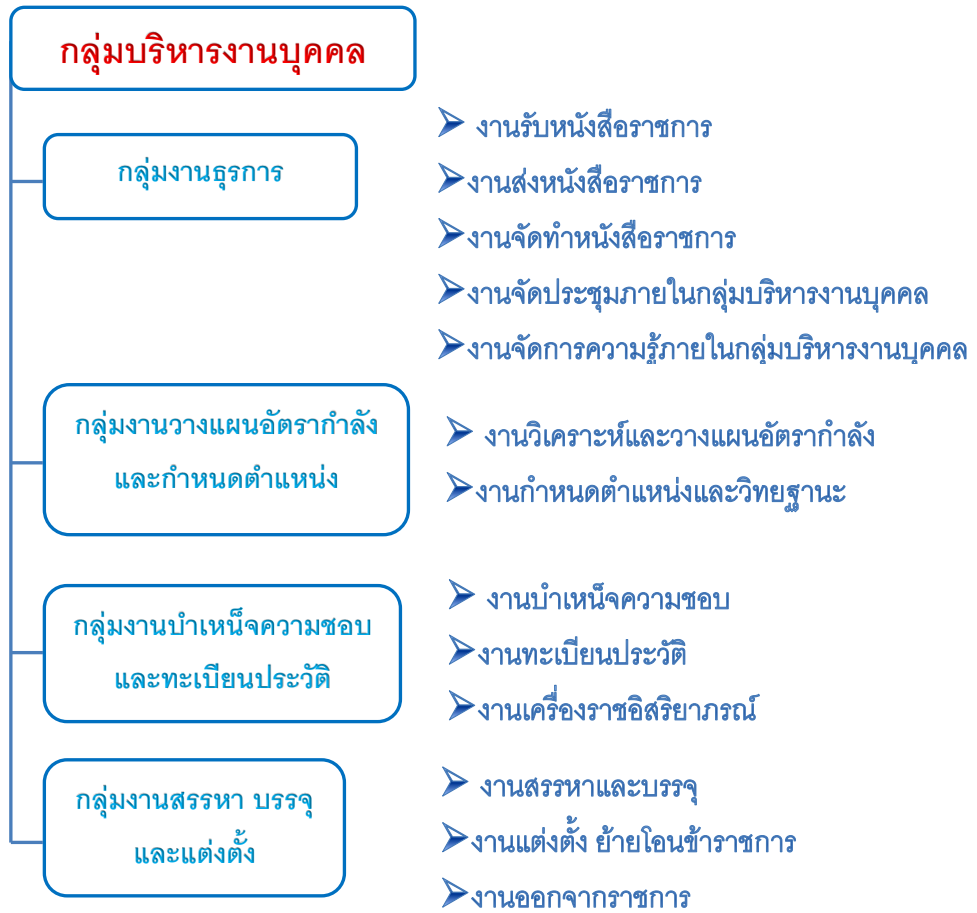


นางประภาพร หูทอง
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง



นางกฤษณา สุวรรณทอง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอบเขตภารกิจความรับผิดชอบ



ข้อมูลอัตรากำลัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผอ.สพป.	๑
รอง ผอ.สพป.	๓
บุคลากรอื่นตาม ม. ๓๘ (๒)	๓๘
ศึกษานิเทศก์	๗
ผู้บริหารสถานศึกษา	๒๑๘
รองผู้บริหารสถานศึกษา	๖
ครู	๑,๖๙๔
รวม	๑,๙๖๗
ลูกจ้างประจำ	๕๖
ลูกจ้างตำแหน่ง ครูวิฤต/SP๒	๓๓
ลูกจ้างตำแหน่ง บุคลากรวิทย์/คณิต	๑๓
พนักงานราชการ	๑๐๐
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๑๐๒
นักการภารโรง	๘๕
ธุรการโรงเรียน	๑๘๘
รวม	๕๗๗
รวมทั้งสิ้น	๒,๕๔๔
(นักเรียน ๒๘,๐๘๐ คน/ห้องเรียน ๒,๐๐๑ ห้อง)	

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย.๒๕๖๕)

วัฒนธรรมการปฏิบัติงาน

“ยึดสมรรถนะ ะผลประโยชน์ โดดเด่นที่ผลงาน บริการเป็นเลิศ”

วิสัยทัศน์

กลุ่มบริหารงานบุคคล องค์กรแห่งคุณภาพด้านการสรรหา พัฒนา รักษา ส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษา

พันธกิจ

๑. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency-Based Recruitment and Selection)
๒. พัฒนาบุคลากร ระบบและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง
๓. ดำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยการจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการได้รับสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

เป้าหมาย

๑. สถานศึกษามีอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงานและมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ และได้รับสวัสดิการ สวัสดิภาพและการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสมกับวิชาชีพครู

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑. ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักในรอบปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

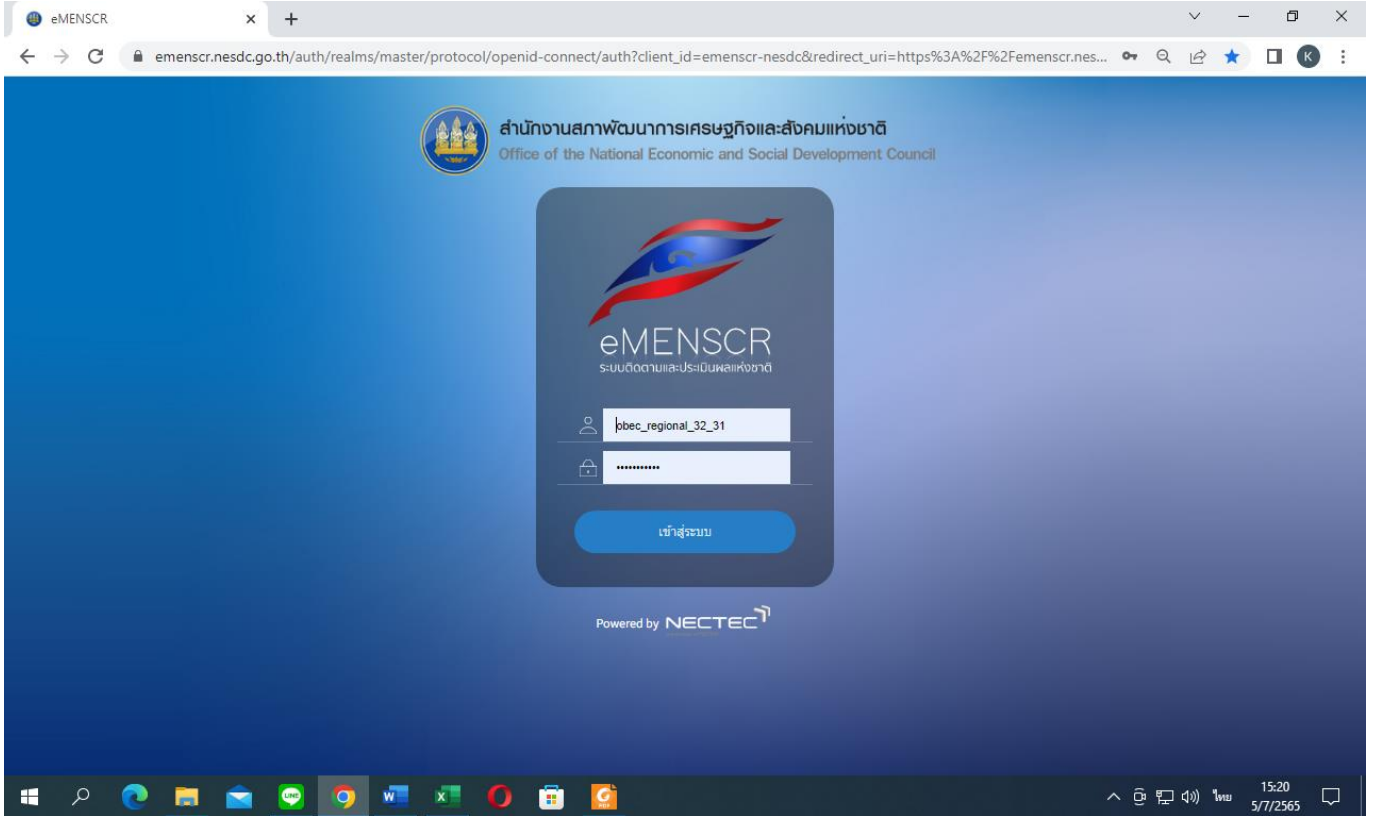
ที่	เรื่องดำเนินการ	จำนวน คน/อัตรา/ครั้ง	หมายเหตุ
๑	การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. -ศึกษานิเทศก์ - ผู้บริหารสถานศึกษา - รองผู้บริหารสถานศึกษา - ครูผู้ช่วย	- - - ๑๕ ๑๙ ๒๗	
๒	การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. -ศึกษานิเทศก์ - ผู้บริหารสถานศึกษา - รองผู้บริหารสถานศึกษา - ครูผู้ช่วย	๑ ๒ - ๕๕ - ๑๕๕	
๓	การแต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็น ครู	๖๕	
๔	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	๒๗	
๕	การลาออกจากราชการ	๒	
๖	กำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑	
๗	การไป - มาช่วยราชการ	๒	
๘	การจัดทำทะเบียนประวัติ ขรก. ให้เป็นปัจจุบัน	๑,๙๑๘	
๙	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒	๑,๙๑๘	
๑๐	การให้บริการสำเนาทะเบียนประวัติ	๒,๐๕๗	
๑๑	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑๐๑	
๑๒	การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการและลูกจ้าง	๕๒๑	

ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักในรอบปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)

ที่	เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน คน/อัตรา/ครั้ง	หมายเหตุ
๑๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี หรือเลื่อนวิทยฐานะ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ		
๑๔	การบริหารอัตรากำลังโดยการเคลื่อนย้ายจากโรงเรียนที่ เกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ - ครู - พนักงานราชการ/อัตรากำลัง	๘	
๑๕	การจัดสรรอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่าเกณฑ์		
๑๖	การประชุม ออกศจ./กศจ.สุรินทร์ /คณะละ/ครั้ง	๑๒	
๑๗	การทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑,๑๔๕	
๑๘	การทำหนังสือรับรองการเป็นข้าราชการ	๑๕๐	

หมายเหตุ.- สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามโครงการ



รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ / การดำเนินงาน	ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องโดยตรง	วันที่แก้ไขข้อมูลล่าสุด	สถานะ	จัดการโครงการ
คส 04167-64-0011	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินผลคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในหน้าที่ที่ตำแหน่งครูผู้ช่วย การสถานศึกษา องค์กรช่วย การสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	🎓	👤	7 มกราคม 2564 เวลา 11:28	อนุมัติแล้ว	⚙️
คส 04167-63-0015	การกำกับติดตามแบบบูรณาการ (Integrated Monitoring)	🎓	👤	6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 14:05	อนุมัติแล้ว	⚙️
คส 04167-63-0006	พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สบข. สุรินทร์ เขต 2	🎓	👤	6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13:59	อนุมัติแล้ว	⚙️
คส 04167-64-0002	โครงการพัฒนาการใช้สื่อการสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูผู้สอนประถมศึกษาตามแนวทาง Active Learning	🎓	👤	6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13:57	อนุมัติแล้ว	⚙️
คส 04167-63-0014	ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	🏢	👤	6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13:54	อนุมัติแล้ว	⚙️
คส 04167-64-0001	ยกระดับผลสัมฤทธิ์คุณภาพการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน(O-NET)วิชาภาษาอังกฤษ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	🎓	👤	6 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13:52	อนุมัติแล้ว	⚙️

ชื่อโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ /ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลจนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ มีทักษะ อาชีพ ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มตามศักยภาพ ปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ และผ่านการประเมิน สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา
๒. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ผลการดำเนินงาน/ผลการวิเคราะห์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ การทำงานตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มตามศักยภาพและผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

๑. นักเรียน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๓. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป็นผลให้การประเมิน สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่เป็นไปตามแผนกำหนดการที่วางไว้ จึงอาจมีการ ปรับเปลี่ยนการประเมินในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินออนไลน์ และการประเมินในรูปแบบอื่น

ประมวลภาพกิจกรรม



แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

(1) **หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

(2) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล นาง กฤษณา สุวรรณทอง โทรศัพท์ 0930824242

โทรสาร 044599232 E-mail address kritsana04oct1986@gmail.com

2. หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหารการศึกษาจะต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี และจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อศึกษาผลงาน กระบวนการพัฒนาองค์กร ตลอดจนถอดบทเรียนในการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหารการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำและสามารถขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การสร้างโอกาสและคุณภาพการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และเพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร มีการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม สู่เป้าหมายความสำเร็จที่ต้องการ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติของบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อศึกษาผลงาน กระบวนการพัฒนาองค์กร ตลอดจนถอดบทเรียนในการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหารการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำและสามารถขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การสร้างโอกาสและคุณภาพการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ จึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และ

พัฒนาองค์กร มีการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม สู่เป้าหมายความสำเร็จที่ต้องการ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติของบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อหน่วยงาน และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น 2. สามารถพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

4. ผลผลิต (Output)

ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. จำนวน 2 ราย ตำแหน่ง รอง ผอ.รร. จำนวน 6 ราย ตำแหน่ง ผอ.รร. จำนวน 30 ราย คณะกรรมการ จำนวน 50 ราย เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 ราย

ผลลัพธ์ (outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลจนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงประจักษ์ มีทักษะอาชีพ ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มตามศักยภาพ ปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ร้อยละ 100 ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านการพัฒนาตามโครงการ และนำความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ และผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มตามศักยภาพ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1. นักเรียน 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2 3. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2563 – 01 มิถุนายน 2564

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- 2.3 ช่วงวัยแรงงาน

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ50,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน 50,000..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ

ภายนอกประเทศ

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ..

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2564	9,100	25,000	15,900	0	50,000
				รวมทั้งสิ้น	50000

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายทวีสิทธิ์ มั่นจิต
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๒. นายประเสริฐศักดิ์ เทินโรสง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ผู้จัดทำ

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายเกษิ โครตพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางประภาพร ทองจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางบุญเฟื่อง เค้ากล้า | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางประภาพร หูทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวเพียงเพ็ญ เต็มใจ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางกฤษณา สุวรรณทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางณิชากร นาคแสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นายกัลยรัตน์ ผึ้งบรรหาร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๙. นางสาวนिरดา พวงผกา | พนักงานราชการ |
| ๑๐. นางสาวอรวรรณิญา พะมุลิตา | พนักงานราชการ |

ออกแบบปก / รูปเล่ม

นายเกษิ โครตพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

